



YhteisöAkademia



*Esimiehen työkalut
kuuntelu, puhe ja
ymmärrys*

2 päivää

Suomen Yhteisöakatemia Oy
Saarijärventie 5 B 14
40200 Jyväskylä
www.sya.fi

Esimiehen työkalut kuuntelu, puhe ja ymmärrys 2 päivää

Yhteisöllisyydellä on merkitystä

Hyvän työyhteisön tunnuksia ovat inhimillinen tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja huolenpito toisista. Työelämässä hyvä työyhteisö on tärkein vaikuttava tekijä työntekijöiden jaksamisessa, työmotivaatiossa ja oppimisessa.

Yhteisöllinen johtaminen yhteisöllisyyden perustana

Johtajan rooli ja toiminta ovat avainasemassa yhteisöllisyyden syntyyn. Yhteisön kaikkia jäseniä tarvitaan sen tietoisessa luomisessa. Yhteisöllinen johtaminen on osallistavaa, tasa-arvoisuuteen perustuvaa johtamista.

Johtamisen haaste on vallan jakaminen yhteisön jäsenille niissä yhteisöä koskevissa päätöksissä, joista johtaja kuitenkin viimekädessä on vastuussa. Kysymys on luottamuksesta johtajan ja henkilöstön kesken. Luottamus rakentuu luotettavuudelle, puheiden ja tekojen yhtäpitävyydelle. Yhteisön ja luottamuksen rakentamisen tärkein väline on keskustelu: avoin puhuminen ja vastuullinen kuuntelu.

Workshopin tuloksena

- Opit toimivan yhteisön kehittämisen mallin ja strategian

- Opit tunnistamaan omaa johtamistoimintaasi ja sen vaikutuksia yhteisöön
- Opit ohjaamaan päätöksentekoa ja fasilitoimaan kokouksia osallistujien sitoutumista vahvistavalla tavalla
- Opit rohkeutta vaikeiden asioiden puheeksi ottamiseen sekä auttamaan toisia niiden puheeksi ottamisessa
- Opit luomaan avointa työilmapiiriä



Koulutuspaikka:

Koulutus voidaan toteuttaa tilaajan paikkakunnalla tai tilaajan valitsemassa toteutuspaikassa. Vaihtoehtoisesti voimme hankkia toteutuspaikan myös tilaajan puolesta.

Kouluttaja:

Kouluttajana toimii: YTT, psykologi **Kari Murto**

Lisätiedot:

Suomen Yhteisöakatemia Oy

puh. 040 7192 309

akatemia@sya.fi





Esimiehen työkalut kuuntelu, puhe ja ymmärrys 2 päivää

OHJELMA

1. päivä

9.00-10.00 Tervetulokahvi

Tutustuminen ja orientoituminen koulutukseen – koulutusyhteisön rakentaminen

Miten johtajana luon toimivan yhteisön?

12.00 Lounas

Onko teoriasta apua?

Yksi- ja kaksikehäinen oppiminen – oman ajattelu- ja toimintatavan tunnistaminen oppimisen perustana

14.00 Päiväkahvi

Mitä välineitä tarvitsen? Yhteisölliset välineet:

Miten rakennan yhteistyöfoorumit, ylläpidän niiden toimivuutta ja kehitän niitä?

17.30 Koulutuspäivä päättyy

2. päivä

8.00-8.30 Aamukahvi

Orientoituminen päivään

Miten hallitsen yhteisölliseen johtamiseen liittyviä prosesseja?

Yhteisöllinen päätöksenteko, ristiriitojen käsit-

tely, palautteen antaminen ja vastaanottaminen oppimista ja luottamusta vahvistavalla tavalla

11.00 Lounas

Miten turvaan yhteisöni jatkuvan kehityksen, henkilöstön hyvinvoinnin ja työmotivaation?

13.00 Päiväkahvi

Miten huolehdin omien yhteisöllisten johtamis- ja esimiestaitojeni kehittamisestä ja hyvinvoinnistani?

Mitä oikeasti olen oppinut?

16.00 Koulutus päättyy

Kaikki koulutuksemme ovat tilattavissa myös räätälöityinä tilauskoulutuksina. Ne suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä tilaajan kanssa, jotta ne vastaisivat ja tukisivat mahdollisimman tarkoin työyhteisönne kehittämistarpeita. Koko työyhteisöä, sen johtoa tai tiettyä henkilöstöryhmää varten suunniteltu koulutus on osoittautunut tehokkaaksi tavaksi kehittää työyhteisöä. Kun suunnittelet koulutusta, ota yhteyttä Yhteisöakatemiaan Kalevi Tikkaan puh. **040 7192 309**.